

名古屋大学医学部附属病院 精神科・親と子どもの心療科
技術補佐員(パートタイム勤務職員)の募集について

名古屋大学医学部附属病院 精神科・親と子どもの心療科では、下記のとおり技術補佐員
(パートタイム勤務職員)を募集します。

1. 身分：技術補佐員(パートタイム勤務職員)
2. 募集人数：1名
3. 採用時期：2025年4月1日(予定)
4. 雇用期間：2025年4月1日～2026年3月31日
但し、勤務評価等により年度更新可能(最長で3年)
最終雇用年齢は65歳に達した年の年度末まで
※業務処理、判断・対応、責任感、勤務態度、協調性、
法令規程等の遵守及び法人の予算、業務量等により判断
5. 応募資格：臨床心理士・公認心理師及び臨床心理士・公認心理師資格取得見込み
*【2024年10月26日(土)10時～ オンライン(ZOOM)での研修説明会】へ
参加することが望ましい
臨床心理士・公認心理師研修のご案内：[名古屋大学精神医学おしらせ \(psychiatry-
nagoya.blogspot.com\)](http://nagoya.blogspot.com)
6. 業務内容：【雇入れ直後】
 - 1) 集団精神療法、心理検査、心理面接等の施行
 - 2) 研究業務の補助
 - 3) 上記業務を通じた精神医学・児童精神学領域における臨床心理研修【変更の範囲】東海国立大学機構が指定する業務
7. 勤務場所：【雇入れ直後】名古屋大学医学部附属病院 精神科・親と子どもの心療科
(名古屋市昭和区鶴舞町65)
【変更の範囲】東海国立大学機構が指定する就業場所
8. 勤務条件：
 - 1) 勤務時間：月～金 週5日、午前9時～午後16時、週30時間
 - 2) 休日：毎週土曜・日曜、国民の祝日、年末年始
 - 3) 加入保険：共済組合(短期)、厚生年金、雇用保険、労災保険
 - 4) 有給休暇：年次有給休暇(雇用の日に、週の勤務日数等に応じ付与)、
各種特別休暇
 - 5) 給与単価：時給1,170円
 - 6) 通勤手当 支給(支給要件有り、上限55,000円/月)

9. 選考方法： 一次選考(2024年11月16日(土)13時～)筆記試験 予定
二次選考(2024年12月14日(土)10時～)面接 予定

10. 応募方法： 履歴書の送付

(市販の履歴書に氏名は自筆にて記入の上、写真を貼付の事)
(実施可能な心理検査を明記)

11. 書類の送付及び問い合わせ先

〒466-8550 名古屋市昭和区鶴舞町65

名古屋大学医学部附属病院 精神科医局

(担当：鳥居、安達 TEL：052-744-2282.

E-mail：psychiatry@med.nagoya-u.ac.jp)

12. 応募締め切り：2024年 11月 6日 (水)

※10月23日以降随時選考を行い、適任者が決まり次第終了します

13. その他：

- 1) 面接のための交通費は自己負担とします。
- 2) 提出いただいた書類は本選考のためだけに使用し、それ以外には使用しません。
- 3) 応募書類は返却しませんので、あらかじめご了承ください。
- 4) 2021年11月「外国為替及び外国貿易法」(外為法)に基づく「みなし輸出」における管理対象の明確化に伴い、大学・研究機関における教職員への機微技術の提供の一部が外為法の管理対象となりました。これに伴い、本公募に応募の際、「類型該当判断のフローチャート」に基づく「類型該当性の自己申告書」の提出が必要となります。また、採用時には「誓約書」の提出が必要となります。

類型該当性の自己申告書

名古屋大学に教職員として応募する方、学生として出願する方には「外国為替及び外国貿易法」に基づく「みなし輸出」における管理対象であるかどうかの自己申告をお願いさせていただいております。

ご自身の立場について別紙フローチャートを参照いただき、該当の項目にチェックを入れて応募および出願の書類と一緒にご提出ください。

部局 _____

氏名 _____

類型①に該当 類型②に該当 類型③に該当 いずれにも該当しない

類型①～③に該当する方は下記にその根拠を記載し、エビデンスを提出してください

該当性の根拠

例：〇〇機関に雇用されている、〇〇から資金提供・奨学金を取得している、もしくは予定
()

エビデンス資料

例：海外機関の雇用証明書(雇用通知書・契約書)、海外機関からの資金提供通知書(個人)、奨学金の受給通知もしくは申請書など
()

※類型該当性の判断について不明な場合は下記にお問合せください。

名古屋大学学術研究・産学官連携推進本部 安全保障輸出管理事務局

E-mail : anzen@aip.nagoya-u.ac.jp TEL : 052-747-6702

類型該当性判断のフローチャート

